

ด่วนที่สุด

ที่ กบ ๐๐๒๓.๓/ว ๒๒๑๖



ศาลากลางจังหวัดกระบี่  
ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ รายการเงินอุดหนุน  
สำหรับการจัดการศึกษา (ค่าเงินเดือน และค่าจ้างประจำ)

เรียน นายอำเภอเมืองกระบี่ นายอำเภออ่าวลึก นายอำเภอคลองท่อม นายอำเภอปลายพระยา  
นายอำเภอเขาพนม นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ และนายกเทศมนตรีเมืองกระบี่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดกระบี่ ด่วนที่สุด ที่ กบ ๐๐๒๓.๓/ว ๒๐๓๑ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๑๓๖  
ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดกระบี่ได้แจ้งให้ทราบว่า กระทรวงมหาดไทยได้ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณ  
รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาดำเนินการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
รายละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการเตรียมการจัดทำ  
งบประมาณรายจ่าย รองรับเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษา (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้าง  
ประจำ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนั้น จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ที่มีโรงเรียนในสังกัด)  
ดำเนินการเตรียมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อรองรับเงินอุดหนุนทั่วไป  
เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษา (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ให้สอดคล้องตามรายการและวิธีการ  
งบประมาณ และรายงานแบบประมาณการงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ (สบศ.๑) , แบบสรุปข้อมูลครู  
และบุคลากรทางการศึกษา (สบศ.๒) และแบบข้อมูลจำนวนนักเรียน (สบศ.๓) ส่งให้จังหวัดภายในวันที่ ๒๘  
กรกฎาคม ๒๕๕๗ สำหรับอำเภอให้รวบรวมแบบรายงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ ส่งให้จังหวัด  
ทราบภายในกำหนดด้วย เพื่อจังหวัดจะได้รายงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบเป็นข้อมูลประกอบการ  
จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน  
เขตพื้นที่ที่มีสถานศึกษาในสังกัดทราบและดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมาน แสงสะอาด)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร/โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

✓  
ด่วนที่สุด



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
012304  
๐ ก ก ๐๕๕๗

ที่ มท ๐๘๐๘.๔/ว ๑๑๓๖

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕๓๓

๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ รายการเงินอุดหนุน  
สำหรับการจัดการศึกษา (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ส่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๖๗๒ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- |   |             |
|---|-------------|
| ๑. การประมาณการรายรับและจัดทำงบประมาณรายจ่ายรองรับเงินอุดหนุนทั่วไป | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. คำชี้แจงการกรอกข้อมูลตามแบบ สบศ.๑, สบศ.๒, สบศ.๓                  | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. แบบประมาณการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ (สบศ.๑)     | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. แบบสรุปข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา (สบศ.๒)                    | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕. แบบข้อมูลจำนวนนักเรียน (สบศ.๓)                                   | จำนวน ๑ ชุด |

ตามที่กระทรวงมหาดไทย ได้ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการพิจารณา  
ดำเนินการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ รายละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาแล้ว เพื่อเป็นการเตรียมการจัดทำงบประมาณรายจ่าย  
รองรับเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษา (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงขอให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ที่มีโรงเรียนในสังกัด) ภายในเขตจังหวัด  
ดำเนินการเตรียมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อรองรับเงินอุดหนุนทั่วไป  
เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษา (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ให้สอดคล้องตามรายการและวิธีการ  
งบประมาณ และรายงานแบบประมาณการงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ (สบศ.๑), แบบสรุปข้อมูลครู  
และบุคลากรทางการศึกษา (สบศ.๒) และแบบข้อมูลจำนวนนักเรียน (สบศ.๓) ส่งถึงกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมดี คชายังยืน)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๔๐๕๕

การประมาณการรายรับและจัดหางบประมาณรายจ่ายรองรับเงินอุดหนุนทั่วไป  
เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษา (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
แบบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ความที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๑๓๖ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนทั่วไปเพื่อสนับสนุนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษา (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ยังไม่ผ่าน  
ความเห็นชอบจากสภานิติบัญญัติ ดังนั้น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ที่มีโรงเรียนในสังกัด) เตรียมการจัดทำ  
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อรองรับเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนสำหรับการ  
จัดการศึกษา (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ให้สอดคล้องตามรายละเอียดดังนี้

รายการ	เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนทั่วไปเพื่อสนับสนุนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ลักษณะของงบประมาณ
<p><b>เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษา (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ)</b> สำหรับเบิกจ่ายให้แก่บุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน แล้วแต่กรณี ประกอบด้วย</p> <p>๑. ข้าราชการครู/พนักงานครู</p> <p>๒. ลูกจ้างประจำ</p> <p>๓. พนักงานจ้าง ประกอบด้วย</p> <p>๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (บุคลากรสนับสนุนการสอน)</p> <p>๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ได้แก่</p> <p>๓.๒.๑ ตำแหน่งทดแทนลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนที่ได้ยุบเลิกตำแหน่ง</p> <p>๓.๒.๒ ตำแหน่งที่ส่วนกลางจัดสรรอัตราให้</p> <p>๓.๒.๓ ตำแหน่งที่ อปท. ประเมินจากพนักงานราชการของโรงเรียนถ่ายโอนฯ ที่ถูกยกเลิกสัญญาจ้าง</p>	<p>๑. เงินเดือนครู</p> <p>๒. ค่าจ้างลูกจ้างประจำ</p> <p>๓. ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (อัตราตามจำนวนที่ส่วนกลางจัดสรรให้) ประกอบด้วย</p> <p>๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (บุคลากรสนับสนุนการสอน) ในโรงเรียน</p> <p>๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ได้แก่</p> <p>๓.๒.๑ ตำแหน่งทดแทนลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนที่ได้ยุบเลิกตำแหน่ง</p> <p>๓.๒.๒ ตำแหน่งที่ส่วนกลางจัดสรรอัตราให้</p> <p>๓.๒.๓ ตำแหน่งที่ อปท. ประเมินจากพนักงานราชการของโรงเรียนถ่ายโอนฯ ที่ถูกยกเลิกสัญญาจ้าง</p> <p>๔. เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (พนักงานจ้างตามข้อ ๓)</p> <p>๕. เงินตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดน ๓ จังหวัดภาคใต้ คนละ ๒,๕๐๐ บาท/เดือน</p> <p>๖. เงินวิทยฐานะ</p> <p>๖.๑ ข้าราชการ คนละ ๓,๕๐๐ บาท/เดือน</p> <p>๖.๒ ข้าราชการพิเศษ คนละ ๕,๖๐๐ บาท/เดือน</p> <p>๖.๓ เชี่ยวชาญ คนละ ๙,๙๐๐ บาท/เดือน</p> <p>๗. เงินค่าตอบแทนรายเดือน ได้แก่ เงินที่ข้าราชการครู/พนักงานครู ได้รับในอัตราเท่ากับเงินวิทยฐานะ</p> <p>๗.๑ ข้าราชการพิเศษ คนละ ๕,๖๐๐ บาท/เดือน</p> <p>๗.๒ เชี่ยวชาญ คนละ ๙,๙๐๐ บาท/เดือน</p> <p>๘. เงินประกันสังคมของพนักงานจ้างตำแหน่งตามข้อ ๓ ๑๐% (หักจากค่าตอบแทน ๕% ,อปท. สมทบ ๕%)</p>	<p>- หมวดเงินเดือน และค่าจ้าง</p> <p>- หมวดเงินเดือน และค่าจ้าง</p> <p>- หมวดเงินเดือน และค่าจ้าง</p> <p>- หมวดเงินเดือน และค่าจ้าง</p> <p>- หมวดเงินเดือน และค่าจ้าง</p> <p>- หมวดเงินเดือน และค่าจ้าง</p> <p>- งบกลาง ประเภทรายจ่ายตามข้อผูกพัน</p>

รายการ	เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนทั่วไปเพื่อสนับสนุนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ลักษณะของงบประมาณ
	<p>๙. เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ครูถ่ายโอน ๘ % (สธ. จัดสรรให้ในส่วนของ อปท. ๕%) (ถ้ามี) (หักจากเงินเดือนครู ๓ % , อปท. สมทบ ๕ %)</p> <p>๑๐. เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนถ่ายโอน (กสจ.) ๖ % (สธ. จัดสรรให้ในส่วนของ อปท. ๓ %) (ถ้ามี) (หักจากค่าจ้าง ๓ % , อปท. สมทบ ๓ %)</p> <p>๑๑. เงินตอบแทนพิเศษ (กรณีเงินเดือนเต็มขั้น) (ถ้ามี)</p> <p>๑๒. ค่าตอบแทนคณะกรรมการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ได้รับค่าตอบแทนของผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>๑๒.๑ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อัตราคนละ ๑,๐๐๐ บาท</p> <p>๑๒.๒ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ อัตราคนละ ๑,๓๐๐ บาท</p>	<p>- งบกลาง ประเภทรายจ่ายตามข้อผูกพัน</p> <p>- งบกลาง ประเภทรายจ่ายตามข้อผูกพัน</p> <p>- หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ</p> <p>- หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ</p>

คำชี้แจงการกรอกข้อมูลตามแบบ สบศ.๑, สบศ.๒ และ สบศ.๓  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

- การกรอกข้อมูลตามแบบ สบศ.๑
  ๑. ข้อมูลที่กรอกเป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗
  ๒. เงินเดือนครู ให้คิดเงินเดือนตามอัตราที่มี (รวมอัตรารว่างด้วย) ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ แล้วบวกด้วย ร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือน
  ๓. เงินปรับเพิ่มเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง ให้คิดคำนวณเฉพาะครูที่ได้รับการปรับอัตราเงินเดือนเพิ่มตามคุณวุฒิ ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๖ และ ๑ ม.ค. ๕๗ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ค่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๖ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๗) แล้วแต่กรณี **ทั้งนี้ ให้ส่งคำสั่งการปรับอัตราเงินเดือนฯ ดังกล่าว ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นด้วย**
  ๔. เงินวิทยฐานะ ให้คิดเงินวิทยฐานะตามอัตราที่มี ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗
  ๕. เงินค่าตอบแทนรายเดือน ให้คิดเงินค่าตอบแทนรายเดือนตามอัตราที่มี ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗
  ๖. ค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงาน คิดเฉพาะค่าตรวจผลงานระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญเท่านั้น โดยให้คำนวณจากจำนวนผู้ที่ยื่นคำขอ เมื่อเดือนเมษายน ๒๕๕๗ และ ผู้ที่ยื่นคำขอ ในเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ (อปท. สำรองก่อนกรอก)
  ๗. ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง หมายถึง อัตราตามจำนวนที่ส่วนกลางจัดสรรให้ มิใช่ที่ อปท.จ้างเอง ได้แก่ พนักงานจ้างตามภารกิจ (บุคลากรสนับสนุนการสอน) และพนักงานจ้างทั่วไป โดยดูได้จากเลขประจำตำแหน่ง ซึ่งจะมี ๔ ตัว แล้วตามด้วย - ๔ หรือ - ๕ แล้วแต่กรณี ดังนี้
    - พนักงานจ้างทั่วไป เลขประจำตำแหน่ง XXXX - ๔
    - พนักงานจ้างตามภารกิจ เลขประจำตำแหน่ง XXXX - ๕
  ๘. ข้อมูลที่กรอก ให้กรอกข้อมูลเฉพาะของครูและบุคลากรที่สังกัดในโรงเรียนเท่านั้น โดยไม่รวมถึงบุคลากรของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ
- การกรอกข้อมูลตามแบบ สบศ.๒
  ๑. ข้อมูลที่กรอกเป็นข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๗
  ๒. ข้อมูลที่กรอก ต้องเป็นข้อมูลตามบัญชีถือจ่าย (จ.๑๘) หมายถึงอัตราที่มีอยู่ ไม่ใช่อัตราที่ยังขาดอยู่หรือต้องการเพิ่ม
  ๓. ในช่อง ผอ. ให้ขีดเครื่องหมาย (✓) ตามข้อเท็จจริงว่า มีผู้ครองตำแหน่งหรือเป็นอัตรารว่าง (อัตรารว่าง หมายถึง มีอัตราแล้ว ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง) เพียงช่องเดียวเท่านั้น ยกเว้นกรณีที่ยังไม่ได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่ง ผอ. ให้ระบุในช่อง "ว่าง (อัตรา)" ว่า "ไม่มี"
  ๔. ในช่องจำนวนครู (ตาม จ.๑๘) ให้กรอกเฉพาะครูปฏิบัติการสอนเท่านั้น โดยไม่ต้องนำ ผอ. และ รอง ผอ. มารวมใส่ในช่องนี้
  ๕. ช่องผู้ได้รับเงินวิทยฐานะ ให้รวมทุกตำแหน่งทุกอัตราที่ได้รับเงินวิทยฐานะในแต่ละระดับวิทยฐานะ
  ๖. ข้อมูลที่กรอก เป็นข้อมูลผู้บริหาร ครู และบุคลากรภายในสถานศึกษาเท่านั้น ไม่รวมถึงบุคลากรในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ
- การกรอกข้อมูลตามแบบ สบศ.๓
  ๑. ข้อมูลที่กรอกเป็นข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๗
  ๒. ข้อมูลที่กรอก เป็นข้อมูลจำนวนนักเรียนที่มีในแต่ละระดับชั้นเท่านั้น โดยไม่รวมถึงเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ

## แบบประมาณการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

งบเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษา

(ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ)

สังกัด.....(ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น).....

อำเภอ ..... จังหวัด .....

ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2557

ที่	รายการ	จำนวน	
		อัตรา (คน)	งบประมาณ (บาท)
1	เงินเดือนครู		
2	เงินปรับเพิ่มเงินเดือนให้ได้รับความยุติที่ ก.ค.ศ. รับรอง แล้วแต่กรณี		
3	ค่าจ้างลูกจ้างประจำ		
4	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประกอบด้วย		
	4.1 พนักงานจ้างตามภารกิจ (บุคลากรสนับสนุนการสอน)		
	- ค่าตอบแทน		
	- เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว		
	4.2 พนักงานจ้างทั่วไป		
	- ค่าตอบแทน		
	- เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว		
5	เงินวิทยฐานะ		
	5.1 ชำนาญการ		
	5.2 ชำนาญการพิเศษ		
	5.3 เชี่ยวชาญ		
6	เงินค่าตอบแทนรายเดือน		
	6.1 ชำนาญการพิเศษ		
	6.2 เชี่ยวชาญ		
7	ค่าตอบแทนคณะกรรมการตรวจประเมินผลงาน		
	7.1 ชำนาญการพิเศษ		
	7.2 เชี่ยวชาญ		
8	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) (ถ้ามี)		
9	เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา (กสจ.) (ถ้ามี)		
10	เงินตอบแทนพิเศษ (กรณีเงินเดือนเต็มขั้น) (ถ้ามี)		
11	เงินตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดน 3 จังหวัดภาคใต้		
	รวมทั้งสิ้น		

ลงชื่อ ..... ผู้กรอกข้อมูล

(.....)

ลงชื่อ ..... ผู้รับรองข้อมูล

(.....)

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ 1. กรุณาอ่านคำชี้แจงการกรอกข้อมูลตามแบบ สบศ. 1, สบศ. 2 และ สบศ. 3 ให้เข้าใจก่อนกรอกข้อมูล

2. ไม่นำข้อมูลบุคลากรในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมารวมคิดคำนวณ

แบบสรุปข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายในสถานศึกษา สังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

สังกัด ..... (ชื่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น) ..... อำเภอ ..... จังหวัด .....

ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2557

ที่	จำนวนผู้บริหารสถานศึกษา (ตาม 9.18)					จำนวนครู (ตาม 9.18)								ผู้ได้รับเงินวิทยฐานะ					จำนวนที่ส่วนกลางจัดสรรให้			อปท. จ้างเอง
	มี		ว่าง			ครู ผู้ช่วย	คศ. 1	คศ. 2	คศ. 3	คศ. 4	อัตราร ว่าง	อัตราร (อัตราร)	รวมคศ. (คน+อัตราร)	จำนวนการ พิเศษ	จำนวนการ พิเศษ	พิเศษ	พิเศษ	พิเศษ	พิเศษ	พิเศษ	พิเศษ	
	(คน)	(อัตราร)	(คน)	(อัตราร)	(คน)																	
รวมทั้งสิ้น																						

ลงชื่อ ..... ผู้กรอกข้อมูล  
(.....)

ลงชื่อ ..... ผู้รับรองข้อมูล  
(.....)

ตำแหน่ง .....

ตำแหน่ง .....

หมายเหตุ: 1. คำว่า "ว่าง" หมายถึง มีอัตราแต่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง หรือได้รับการจัดสรรอัตราใหม่ และอยู่ในระหว่างการสรรหา

2. กรณีโรงเรียนตั้งใหม่และยังไม่ได้รับการจัดสรรอัตรา ขอ. ให้ระบุในช่องว่าง ว่า ไม่มี

3. ถูกจ้างประจำ, พนักงานจ้างตามภารกิจ, พนักงานจ้างทั่วไป ได้แก่ อัตราตามจำนวนที่ส่วนกลางจัดสรรให้ (รับเงินอุดหนุน)

4. อปท. จ้างเอง ได้แก่ อัตราที่ใช้งบประมาณของ อปท. จ้าง

5. ไม่รวมข้อมูลของบุคลากรในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

แบบข้อมูลจำนวนนักเรียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558.

ชื่อชุด ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2557  
สังกัด ..... (ชื่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น)..... อำเภอ ..... จังหวัด .....

ที่	ระดับอนุบาล			ระดับประถมศึกษา						ระดับมัธยมศึกษา						ระดับอาชีวศึกษา					รวมทั้งสิ้น									
	อนุบาล 1 (คน)	อนุบาล 2 (คน)	อนุบาล 3 (คน)	ป.1 (คน)	ป.2 (คน)	ป.3 (คน)	ป.4 (คน)	ป.5 (คน)	ป.6 (คน)	รวม (คน)	ม.1 (คน)	ม.2 (คน)	ม.3 (คน)	ม.4 (คน)	ม.5 (คน)	ม.6 (คน)	รวม (คน)	บช.1 (คน)	บช.2 (คน)	บช.3 (คน)		บช.1 (คน)	บช.2 (คน)	รวม (คน)						
<b>รวมทั้งสิ้น</b>																														

ลงชื่อ ..... ผู้กรอกข้อมูล      ลงชื่อ ..... ผู้รับรองข้อมูล  
 (.....)  
 ตำแหน่ง ..... ตำแหน่ง .....  
 นายสมชาย      นายสมชาย      นายสมชาย